

	Titolo: PROCEDURA WHISTLEBLOWING	Data di emissione: 30/03/26
	22.2.WHISTBLOWING.Rev.01-30mar26.docx	Rev.: 01 Ed.: 00

VALIDARE S.r.l. è una società di ingegneria specializzata nella progettazione e nella verifica dei progetti ai fini della loro validazione. Nell'ambito del proprio sistema di organizzazione, controllo e compliance, la Società adotta la presente procedura per disciplinare la ricezione e la gestione delle segnalazioni di illeciti e violazioni, assicurando riservatezza, imparzialità, tracciabilità e tutela delle persone coinvolte. La procedura integra il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e costituisce il riferimento operativo interno per l'attuazione del D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 in materia di whistleblowing.

RIFERIMENTI NORMATIVI E FINALITÀ

VALIDARE applica la disciplina in coerenza con la Direttiva (UE) 2019/1937, con il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, con il D.Lgs. 231/2001, con il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e con il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. in materia di protezione dei dati personali.

Sono inoltre assunte quale riferimento le Linee Guida ANAC in materia di whistleblowing: Delibera n. 311 del 12 luglio 2023, come modificata e integrata dalla Delibera n. 479 del 26 novembre 2025, per le segnalazioni esterne, e Linee Guida n. 1/2025 sui canali interni, approvate con Delibera ANAC n. 478 del 26 novembre 2025.

La finalità della procedura è favorire l'emersione tempestiva di condotte illecite o irregolari conosciute nel contesto lavorativo, rimuovendo i fattori che possono ostacolare la segnalazione e garantendo un processo chiaro, riservato e protetto. La procedura non sostituisce né limita gli obblighi di denuncia all'Autorità giudiziaria o ad altre Autorità competenti quando previsti dalla legge.

L'attivazione e le modifiche sostanziali del canale interno sono precedute dall'informativa alle rappresentanze o organizzazioni sindacali di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015, secondo quanto previsto dall'art. 4 del D.Lgs. 24/2023 e dalle indicazioni ANAC applicabili.

AMBITO SOGGETTIVO

La procedura è rivolta alle persone che acquisiscono informazioni sulle violazioni nell'ambito del contesto lavorativo di VALIDARE, anche quando il rapporto giuridico non sia ancora iniziato, sia in corso o sia già cessato, nei limiti stabiliti dal D.Lgs. 24/2023.

- lavoratori subordinati, a tempo determinato o indeterminato, e lavoratori con rapporti disciplinati dal D.Lgs. 81/2015;
- lavoratori autonomi, liberi professionisti, consulenti, collaboratori e soggetti che prestano attività presso VALIDARE;
- lavoratori e collaboratori di fornitori, subfornitori e soggetti che forniscono beni o servizi alla Società;
- volontari e tirocinanti, retribuiti o non retribuiti;
- soci e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza.

Le misure di protezione si estendono, nei casi previsti dalla legge, ai facilitatori e agli altri soggetti collegati alla persona segnalante per i quali possa configurarsi un rischio di ritorsione.

	Titolo: PROCEDURA WHISTLEBLOWING	Data di emissione: 30/03/26
	22.2.WHISTBLOWING.Rev.01-30mar26.docx	Rev.: 01 Ed.: 00

OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Possono essere segnalati comportamenti, atti od omissioni che ledono l'integrità di VALIDARE e che rientrano nell'ambito oggettivo del D.Lgs. 24/2023 applicabile alla Società. In particolare, per gli enti che adottano un Modello 231, assumono rilievo le condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e le violazioni del Modello di organizzazione e gestione, del Codice Etico e delle procedure che ne costituiscono presidio, nei limiti previsti dalla normativa.

Ove ricorrano i presupposti soggettivi e oggettivi stabiliti dal decreto, possono altresì rilevare violazioni del diritto nazionale o dell'Unione europea nei settori contemplati dal D.Lgs. 24/2023, tra cui, a titolo esemplificativo, appalti pubblici, tutela dell'ambiente, protezione dei dati personali, sicurezza delle reti e dei sistemi informativi, interessi finanziari dell'Unione e mercato interno.

Sono escluse le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate esclusivamente a un interesse personale del segnalante e inerenti al proprio rapporto individuale di lavoro o collaborazione, nonché le doglianze prive di collegamento con una violazione tutelata dalla disciplina whistleblowing. Non sono sufficienti meri sospetti, indiscrezioni o voci non circostanziate.

CANALE INTERNO E MODALITÀ DI SEGNALAZIONE

VALIDARE assicura la disponibilità di modalità di segnalazione sia in forma scritta sia in forma orale, idonee a garantire la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e delle persone comunque menzionate, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

1. Forma scritta. A mezzo del servizio postale indirizzata all'Organismo di Vigilanza, l'avv. Loreto Ruscio, con studio in Via Monte Nero 4, 67043 Celano; per garantire la riservatezza, la segnalazione va inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "riservata/personale"; nel caso in cui il segnalante voglia mantenere il proprio anonimato potrà inserire nel plico altra busta chiusa contenente le proprie generalità.

2. Forma orale. La segnalazione può essere resa mediante linea telefonica o sistema di messaggistica vocale dedicato, ove attivato, oppure, su richiesta della persona segnalante, mediante incontro diretto con il Gestore del Canale da fissare entro un termine ragionevole, in condizioni tali da assicurare la riservatezza.

Qualora una segnalazione sia presentata a un soggetto diverso dal Gestore ma risulti chiaramente qualificata come whistleblowing, essa è trasmessa al Gestore nei termini previsti dalla legge, mantenendo la massima riservatezza e informando la persona segnalante dell'avvenuta trasmissione.

GESTORE DEL CANALE, AUTONOMIA E COMPITI

La gestione del canale è affidata, con separato atto della Direzione, all'avv. Loreto Ruscio, in qualità di organismo di vigilanza 231.

ISTRUTTORIA E GESTIONE DELLA SEGNALAZIONE

Il Gestore effettua una prima verifica di ammissibilità e, se necessario, richiede integrazioni. Costituiscono possibili ragioni di archiviazione la manifesta estraneità all'ambito della disciplina, la genericità tale da non

	Titolo: PROCEDURA WHISTLEBLOWING	Data di emissione: 30/03/26
	22.2.WHISTBLOWING.Rev.01-30mar26.docx	Rev.: 01 Ed.: 00

consentire alcun approfondimento, la manifesta infondatezza o la mera riproposizione di fatti già definitivamente esaminati in assenza di nuovi elementi.

Quando la segnalazione è ammissibile, il Gestore acquisisce gli elementi necessari mediante esame dei documenti, richieste di informazioni, interlocuzioni con il segnalante e, ove indispensabile, coinvolgimento di soggetti terzi, assicurando l'oscuramento dei dati identificativi non necessari. L'istruttoria è limitata all'accertamento dei fatti rilevanti e non comporta l'assunzione di competenze proprie dell'Autorità giudiziaria o degli organi disciplinari.

All'esito, il Gestore dispone motivatamente l'archiviazione oppure trasmette le risultanze agli organi aziendali competenti e, quando previsto, all'Organismo di Vigilanza o alle Autorità competenti. Qualora la segnalazione riguardi l'Amministratore Unico o altro soggetto normalmente destinatario dell'esito, sono utilizzati i presidi alternativi individuati nell'atto organizzativo o nel Modello 231, evitando qualsiasi coinvolgimento del soggetto interessato.

RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

L'identità della persona segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso espresso, salvo i casi e le garanzie espressamente previsti dalla legge. Analoga tutela è assicurata alla persona coinvolta e agli altri soggetti menzionati nella segnalazione. Il divieto di rivelazione riguarda anche gli elementi documentali o informativi dai quali l'identità possa essere desunta indirettamente.

Il trattamento dei dati personali è effettuato nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza. Sono trattati solo i dati pertinenti e necessari; i dati manifestamente non utili sono eliminati senza ingiustificato ritardo. L'accesso è consentito esclusivamente al Gestore e agli eventuali soggetti espressamente autorizzati.

Le misure tecniche e organizzative del canale, compresi gli eventuali servizi informatici affidati a terzi, sono definite sulla base dei rischi del trattamento e, ove richiesto, della valutazione d'impatto sulla protezione dei dati (DPIA). I fornitori che trattano dati per conto di VALIDARE sono disciplinati ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

TUTELA DEL SEGNALANTE E DIVIETO DI RITORSIONE

È vietata ogni forma di ritorsione, anche solo tentata o minacciata, conseguente alla segnalazione effettuata nel rispetto dei presupposti di legge. Rientrano tra le possibili ritorsioni, a titolo esemplificativo, il licenziamento o la sospensione, il demansionamento, la mancata promozione, il mutamento ingiustificato di funzioni o orario, la riduzione della retribuzione, l'esclusione dalla formazione, le valutazioni negative, le misure disciplinari ingiustificate, l'intimidazione, le molestie, l'ostracismo, la discriminazione e i danni reputazionali o economici.

Le tutele operano quando, al momento della segnalazione, la persona abbia fondato motivo di ritenere vere le informazioni e che esse rientrino nell'ambito della disciplina. Restano ferme le responsabilità previste dall'ordinamento per segnalazioni dolosamente false o calunniose e, nei casi previsti dal D.Lgs. 24/2023, la perdita delle tutele in presenza di accertata responsabilità penale o civile.

VALIDARE vieta altresì ogni ostacolo, anche solo tentato, alla presentazione della segnalazione e considera la violazione degli obblighi di riservatezza e del divieto di ritorsione rilevante ai fini del sistema disciplinare e del Modello 231.

	Titolo: PROCEDURA WHISTLEBLOWING	Data di emissione: 30/03/26
	22.2.WHISTBLOWING.Rev.01-30mar26.docx	Rev.: 01 Ed.: 00

SEGNALAZIONI ANONIME, CANALE ESTERNO E ALTRE TUTELE

Le segnalazioni anonime, quando sufficientemente circostanziate, sono registrate e possono essere esaminate come segnalazioni ordinarie. Qualora l'identità del segnalante venga successivamente resa nota e ricorrano i presupposti di legge, trovano applicazione le misure di protezione previste dal D.Lgs. 24/2023.

Il canale esterno presso ANAC e la divulgazione pubblica sono utilizzabili esclusivamente nei casi e alle condizioni stabilite dal D.Lgs. 24/2023 per la specifica tipologia di ente e di violazione. Le condotte rilevanti esclusivamente ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e le violazioni del Modello 231 sono segnalate tramite il canale interno. Resta ferma la possibilità di denuncia all'Autorità giudiziaria nei casi previsti dall'ordinamento.

CONSERVAZIONE, INFORMAZIONE E RIESAME

Le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento e, comunque, non oltre cinque anni dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura, nel rispetto degli obblighi di riservatezza e del principio di limitazione della conservazione. Allo scadere del periodo necessario, la documentazione è cancellata secondo le modalità definite dalla Società.

VALIDARE rende disponibili informazioni chiare sul canale, sulla presente procedura e sui presupposti per l'effettuazione delle segnalazioni alle persone che intrattengono rapporti giuridici con la Società, mediante comunicazione interna e pubblicazione in apposita sezione del sito istituzionale o con altri mezzi idonei.

La procedura è sottoposta a riesame almeno annuale e ogniqualvolta intervengano modifiche normative, organizzative o tecnologiche rilevanti. Il riesame considera l'efficacia del canale, eventuali criticità emerse, l'adeguatezza delle misure di riservatezza e protezione dei dati e la necessità di aggiornare il Modello 231, il Codice Etico e le procedure collegate.

DATI OPERATIVI DEL CANALE

Gestore del Canale Whistleblowing: **avv. Loreto Ruscio.**

Canale scritto cartaceo: invio con modalità in doppia busta, entrambe racchiuse in una terza busta chiusa con dicitura «RISERVATA - WHISTLEBLOWING» al Gestore del Canale, presso l'indirizzo dell'avv. Loreto Ruscio in via Monte nero 4, 67043 Celano.

Canale orale: linea telefonica oppure incontro diretto con il Gestore su richiesta della persona segnalante. Soggetto sostitutivo in caso di conflitto del Gestore: **S.ra Anna D'Alessandro.**

Pescara, 30 marzo 2026


 D'Ercole Alfredo
 11.09.2026 11:13:51
 GMT+02:00

L'Amministratore Unico e D.T.
Arch. Alfredo D'Ercole